

**АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 67 ИМЕНИ О.И.ЯНКОВСКОГО»**

410012, г. Саратов, ул. им. Пугачева Е.И. , д. 123, ИНН/КПП 6452061708/645201001Р/с 40204810800000000016 в ГРКЦГУ
России по Сар. обл., БИК 046311001, Тел.: 8 (852) 226-29-77, Факс: 8 (852) 2 26-29-77, e-mail: sarsosh@mail.ru

Согласовано: Педагогический совет МОУ "СОШ № 67 им. О.И. Янковского" протокол № от « » 2021г.	Принято: с учетом мнения родителей (Протокол Совета родителей(законных представителей) от 30.08.2021г.	Принято: с учетом мнения обучающихся (Протокол Совета обучающихся) от 30.08.2021г.	Утверждено: приказом МОУ "СОШ № 67 им. О.И. Янковского" от 01.09.2021г. № _____ Директор Г.М. Полянская
--	---	--	--

Локальный акт № ЛА-107

Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов

2022г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов разработано в соответствии На основании ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 26.09.2021), Федерального закона №183-ФЗ от 02.07.2013 «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона №181-ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Саратовской области от 24.09.2013 №169-ЗСО «О внесении изменений в статью 2 Закона Саратовской области от 28.02.2005 №20-ЗСО «Об установлении квоты для приёма на работу инвалидов», а также Уставом образовательной организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

3. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

8. Инвалидам, работающим в учреждении, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов. 9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора

учреждения.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест Учреждение:

2.1. Квота для приема на работу инвалидов исчисляется работодателем ежегодно не позднее 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за прошедший календарный год.

2.2. Квота для приема на работу инвалидов подлежит пересмотру в случае увеличения (уменьшения) численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные рабочие места или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест для инвалидов. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.6. Со дня установления квоты администрация школы обязана сохранять рабочие места, на которых трудятся инвалиды.

2.7. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.8. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.9. В соответствии со ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» независимо от группы инвалидности работнику должен быть установлен ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью **не менее 30 календарных дней**. Статья 126 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) закрепляет право инвалидов вместо двух дополнительных оплачиваемых дней отпуска получить компенсацию за них, однако остальные 28 дней он обязан отдыхать

2.10. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.11. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации

2.12. Работодатель обязан ежемесячно предоставлять в службу занятости сведения (п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в РФ", далее – Закон № 1032-1) о созданных или выделенных рабочих местах для

трудоустройства инвалидов (в соответствии с квотой), включая данные о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах; о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

Порядок передачи работодателем таких сведений утвержден постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 (далее – Правила № 2576). Они действуют с 01.01.2022 (п. 3 постановления № 2576). Срок, до которого работодатели обязаны предоставить сведения, Законом № 1032-1, Правилами № 2756 не установлен.

Исходя из этого, отчитываться о событиях месяца (например, об открытых в таком месяце вакансиях) следует до окончания этого месяца.

2.13. Квота считается выполненной, если с инвалидом заключили: трудовой договор (в том числе срочный) на рабочее место непосредственно у работодателя; соглашения о трудоустройстве на рабочее место в другой организации (принимающая сторона), при наличии у принимающей стороны заключенного трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом.

3. Ответственность за невыполнение квоты

3.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.2. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор образовательной организации несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4.2. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов общеобразовательной организации принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются по мере необходимости.

4.3 После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.