

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 67 им. О. И. Янковского»
Кировского района г. Саратова

Публичный отчет

**первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ № 67 им. О. И. Янковского»
за 2024 год**

2025 год

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «СОШ № 67 им. О. И. Янковского». На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 11 человек. В целом уровень профсоюзного членства снижен по сравнению с предыдущим годом в связи с увольнением нескольких сотрудников, и составляет всего лишь 15,5 %. В 2024 году вступивших в профсоюз нет. Выбыли – 3 человека по личному заявлению. Для оперативного учёта членов Профсоюза функционирует электронная база данных, которая своевременно обновляется.

За прошедший год Профсоюзный комитет осуществлял работу по плану, утвержденному на заседании профкома.

Основная форма информационной работы - профсоюзные собрания, заседания профкома. Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ № 67 им. О. И. Янковского» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать материальную помощь. Коллективный договор был утверждён в 2018 году. И затем пролонгирован. В данный момент ведется работа по принятию нового коллективного договора на 2025-2028 гг.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Ежемесячно осуществлялся безналичные сбор членских взносов, что выполнялось в полном соответствии с положением коллективного договора.

Главной задачей профсоюзного комитета школы являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, так как все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связана с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Профсоюзный комитет и директор школы составили соглашение по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. В начале учебного года здание школы, учебные кабинеты, столовая приведены в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПине. Систематически проводятся профилактические осмотр, диспансеризация, плановые прививки сотрудников и учащихся, их вакцинация и витаминизация. Все кабинеты соответствует санитарным нормам, имеют современное оборудование, что облегчает труд учителя и сохраняют его здоровье.

Одним из направлений деятельности ППО является информационная работа. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок. Информирование членов профсоюза осуществляется в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и заседания профкома.

Важным направлением в деятельности нашего профсоюзного комитета является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Профком организовал культмассовые мероприятия, праздники: Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День Учителя. Дети сотрудников получили новогодние подарки. Ведется работа с ветеранами педагогического труда, поздравления с праздниками, приглашения на чаепития.

Профсоюзному комитету и его комиссиям в 2025 году предстоит поработать над рядом проблем, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни школы.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основной целью на 2025 год, остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений. Повышение активности членов профсоюза. Главным критерием нашей профсоюзной работы должно быть внимательное отношение к человеку, его потребностям и проблемам. Члены нашего профсоюза всегда и во всём должны ощущать наше внимание, поддержку и защиту.

Председатель первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ № 67 им. О. И. Янковского»

И. Н. Чугунова